



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-31102023-249767
CG-DL-E-31102023-249767

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 622]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 27, 2023/कार्तिक 5, 1945

No. 622]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 27, 2023/KARTIKA 5, 1945

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2023

सा.का.नि. 800(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल, वायु स्कंध अधिकारी (समूह 'क' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए जहां तक यह ज्येष्ठ कैप्टन (महानिरीक्षक), ज्येष्ठ ऑपरेशन अधिकारी (उप महानिरीक्षक), मुख्य इंजीनियर (उप महानिरीक्षक), उप मुख्य इंजीनियर (कमांडेंट), ज्येष्ठ एयर क्राफ्ट मेंटेनेंस इंजीनियर/ज्येष्ठ एयर क्राफ्ट रेडियो मेंटेनेंस इंजीनियर (द्वितीय कमान अधिकारी), कमांडेंट (मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी), उपकरण अधिकारी/ज्येष्ठ स्टोर प्रोवीजनिंग अधिकारी (द्वितीय कमान अधिकारी), लॉजिस्टिक्स अधिकारी (उप कमांडेंट) और सहायक कमांडेंट (लॉजिस्टिक्स) के पदों से संबंधित है, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल (वायु स्कंध) में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिमय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्;

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, एयर विंग अधिकारी (समूह 'क' योद्धक पद) कैडर, भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पृवत्त होंगे।

2. **लागू होना** - ये नियम इस उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन सारणी में स्तर** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन सारणी में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में निर्दिष्ट है।
5. **अधिवर्षिता-(1)** इन नियमों के अधीन नियुक्त अधिकारी उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं के अंतिम दिन के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे, या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जैसा अधिसूचित किया जाए:

परंतु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, यथास्थिति साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को साठ वर्ष सेवानिवृत्ति की आयु से अधिक सेवा बढ़ोत्तरी नहीं दी जाएगी।

6. **ज्येष्ठता** - केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर इस विषय पर जारी साधारण आदेशों या निर्देशों के अनुसार इस कैडर की विभिन्न श्रेणियों या ग्रेडों में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता अवधा की जाएगी।

7. **निरर्हताएं** - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह का संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. **चिकित्सा दृष्ट्या योग्यता** - (i) प्रोन्नति के लिए चिकित्सा मानक - इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा श्रेणी शेष-1 हैं और जो विमान उड़ा रहे हैं और उनके लिए जिनके पास सुसंगत नियामक प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी मानदंडों के अनुसार उड्डयन संबंधी स्वस्थता प्रमाण पत्र है, अनुसूची स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

(ii) सीधी भर्ती के लिए चिकित्सा और शारीरिक मानक- गृह मंत्रालय के तारीख 20.05.2015 के दिशा- निर्देशों में विनिर्दिष्ट के अनुसार, केवल वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों और असम राइफल्स में चिकित्सा परीक्षाओं की भर्ती पर चिकित्सकीय और शारीरिक रूप से योग्य हैं और वे केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम और समय-समय पर उसमें पश्चातवर्ती संशोधनों से अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे। इसके अतिरिक्त, उड्डयन शाखा में प्रवेश के लिए भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पास समय-समय पर संशोधित सुसंगत नियामक प्राधिकरण के मानदंडों के अनुसार उड्डयन संबंधी स्वस्थता प्रमाण पत्र भी होना चाहिए:

परंतु उड्डयन शाखा में प्रवेश के लिए चिकित्सा जांच, संबंधित सुसंगत विनियामक प्राधिकरण द्वारा नामित अथवा अनुमोदित चिकित्सा केंद्रों पर की जाएगी।

9. नियुक्ति—ऐसे अधिकारियों के संबंध में, जिन्होंने इन नियमों की अनुसूची में यथा अन्तर्विष्ट अपनी अर्हक और पात्रता मानदंडों को पूरा किया है, श्रेणी में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा:

परंतु इन नियमों में अन्तर्विष्ट कोई भी बात उन अधिकारियों पर लागू नहीं होगी जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं:

परंतु कि इस प्रकार नियुक्त किए गए अधिकारियों को अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के अन्दर आवश्यक अर्हताएं प्राप्त करनी होंगी और विभाग द्वारा संवीक्षा प्रशिक्षण के लिए पृष्ठांकन प्राप्त करने और अपेक्षित उद्दान के घंटे पूरे करने के लिए आवश्यक अवसर प्रदान किया जाएगा:

परंतु पदानुक्रम में, समूह 'क' सेवा के उच्च श्रेणी में प्रोन्नति हेतु अपेक्षा उनके भविष्य की प्रोन्नति के लिए सीधे भर्ती किए गए उप कमांडेंट (पायलट/जूनियर एयरक्राफ्ट मेटेनेंस इंजीनियर) के संबंध में पांच वर्ष कम हो जाएगी।

10. शिथिल करने की शक्ति— जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, सरकारी कर्मचारी और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

12. निर्वचन - यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है, तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन सारणी में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. ज्येष्ठ कैप्टन (महानिरीक्षक)	02* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	स्तर -14 (रु.144200-218200)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालीन संविदासहित) / आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन किया जाएगा।

(11)

(I) **प्रोन्नति** - कैप्टन पायलट (उप महानिरीक्षक) और ज्येष्ठ ऑपरेशन अधिकारी (उप महानिरीक्षक) जिसने समूह 'क' सेवा में कुल चौबीस वर्ष के साथ वेतन सारणी स्तर -13 क (रु. 131100-216600) में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' और कमीशन सेवा जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:-

(क) (i) हवाई जहाज के लिए चालू एयरलाइंस परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति या हवाई जहाज के लिए वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन ऑपरेटर अनुज्ञप्ति के साथ हवाई जहाज पर चालू उपकरण रेटिंग ; और

(ii) महानिदेशालय नागर विमानन के मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में विमान उड़ान का अनुभव; और

(iii) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान (किसी भी प्रकार) पर कमान पायलट के रूप में 1500 घंटे के साथ विमान पर कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2500 घंटे; या

(ख) (i) हेलीकॉप्टर के लिए चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन ऑपरेटर अनुज्ञप्ति तथा चालू उपकरण रेटिंग हेलीकॉप्टर चालू एअर लाइन परिवहन अनुज्ञप्ति अथवा वाणिज्यिक हेलीकॉप्टर पाइलट अनुज्ञप्ति (चालू उपकरण रेटिंग उपकरण उड़ान नियमों के उड़ान के लिए स्वीकृत हेलीकॉप्टर के लिए लागू है) ; और

(ii) महानिदेशालय नागर विमानन के मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में हेलीकॉप्टर उड़ान का अनुभव; और

(iii) हेलीकॉप्टर पर कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2500 घंटे के साथ सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर 1000 घंटे का अनुभव; या

(ग) (i) सीमा सुरक्षा बल के हेलीकॉप्टर या विमान (किसी भी प्रकार) पर "क/ख" मास्टर ग्रीन उपकरण रेटिंग के साथ चालू सैन्य उड़ान श्रेणी; और

(ii) सैन्य मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में हेलीकॉप्टर या विमान उड़ान का अनुभव; और

(iii) हेलीकॉप्टर या विमान पर कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2500 घंटे के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित हेलीकॉप्टर या विमान (किसी भी प्रकार) में कमान पायलट के रूप में 1000 घंटे का अनुभव।

टिप्पण -1- प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची संबंधित श्रेणी या पद के अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के निर्देश में तैयार की जाएगी।

टिप्पण -2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रतासेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदासहित) / आमेलन द्वारा:- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:

(क) समूह 'क' सेवा में चौबीस वर्ष की सेवा के साथ वेतन सारणी स्तर -14 (रु. 144200-218200) में सदृश पद धारण करते हो या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' और कमीशन सेवा और जिनके पास प्रोन्नति के लिए यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हो; या

(ख) भारतीय वायु सेना (फ्लाइट ब्रांच-ट्रांसपोर्ट या हेलीकॉप्टर पायलट) से एयर वाइस मार्शल पद के अधिकारी, जो चौबीस वर्ष की समूह-'क' सेवा या कमीशन सेवा के साथ समान पद धारण करते हो।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-

(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं और वेतन सारणी स्तर-14 (रु.144200-218200) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी स्तर-14 (रु.144200-218200) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हो और जिनकी सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अठ्ठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : आमेलन केवल केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

यदि विभागीय समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं होता
1. सचिव गृह मंत्रालय	- अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	- सदस्य

3. एक महानिदेशक, अन्य केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से (अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा)	- सदस्य	
4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	- सदस्य	
5. नागर विमानन मंत्रालय (डीजीसीए) या रक्षा मंत्रालय (भारतीय वायु सेना) से संयुक्त सचिव से उच्च रैंक का अधिकारी	-सहयोजित तकनीकी सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. ज्येष्ठ ऑपरेशन अधिकारी (उप महानिरीक्षक)	01* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय (योधक)।	स्तर – 13क (रु.131100-216600)
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) /आमेलन द्वारा, भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।	<p>(I) प्रोन्नति द्वारा :- वेतन सारणी स्तर-13 (रु.123100-215900) में कमांडेंट (पायलट) के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ बीस वर्ष की समूह 'क' सेवा या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा और कमीशन सेवा (शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो और नीचे विहित अर्हता और अनुभव प्राप्त हो :-</p> <p>(क) (i) सीमा सुरक्षा बल (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित) द्वारा संचालित विमान (किसी भी प्रकार) पर चालू उपकरण रेटिंग के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन ऑपरेटर के अनुज्ञप्ति के साथ हवाई जहाज के लिए चालू एयरलाइंस परिवहन पायलट का अनुज्ञप्ति प्राप्त हो; और</p> <p>(ii) महानिदेशालय नागर विमानन के मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में विमान उड़ान अनुभव; और</p> <p>(iii) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान (किसी भी प्रकार) पर कमान पायलट के रूप में 1000 घंटे के साथ विमान पर कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2000 घंटे का अनुभव; या</p> <p>(ख) (i) सीमा सुरक्षा बल (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित) द्वारा संचालित विमान या हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) के लिए चालू एयरलाइन परिवहन पायलट की अनुज्ञप्ति या चालू हेलीकॉप्टर वाणिज्यिक पायलट की अनुज्ञप्ति, चालू उड़ान के साथ रेडियो टेलीफोन ऑपरेटर की अनुज्ञप्ति, चालू उपकरण रेटिंग के साथ (चालू उपकरण रेटिंग उपकरण उड़ान नियमों के लिए स्वीकृत हेलीकॉप्टरों के लिए लागू है) प्राप्त हो; और</p> <p>(ii) महानिदेशालय नागर विमानन के मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में हेलीकॉप्टर उड़ान अनुभव; और</p>

(iii) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर कमान पायलट के रूप में 500 घंटे के साथ हेलीकॉप्टर पर कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2000 घंटे का अनुभव; या

(ग) (i) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान या हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर 'क/ख' मास्टर ग्रीन/ 'ख' ग्रीन की उपकरण रेटिंग के साथ चालू सैन्य उड़ान श्रेणी; और

(ii) सैन्य मानदंडों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में विमान या हेलीकॉप्टर उड़ान अनुभव।

(iii) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान/हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर कमान पायलट के रूप में 500 घंटे के साथ कमान पायलट के रूप में 2000 घंटे का न्यूनतम उड़ान अनुभव।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन द्वारा:- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) वेतन सारणी स्तर-13क (रु.131100 -216600) में अनुरूप या समतुल्य पद धारण करते हो,

या

(ii) वेतन सारणी स्तर-13 (रु.123100-215900) या वेतन सारणी स्तर-13 (रु.130600-215900) (रक्षा बल कार्मिक) में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ बीस वर्ष की समूह 'क' में सेवा या कमीशन सेवा या शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा हो; और

(ख) प्रोन्नति के लिए पैरा (क) या (ख) में निर्दिष्ट या नीचे विनिर्दिष्ट के अनुसार अर्हता और अनुभव रखते हैं:-

(क) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान/हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर फ्लाईंग फिट मेडिकल श्रेणी के साथ चालू सैन्य उड़ान श्रेणी/उपकरण रेटिंग 'क/' 'ख' मास्टर ग्रीन/ 'ख' ग्रीन धारण करते हो ; और

(ख) सैन्य मानकों के अनुसार अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों के साथ कमान पायलट के रूप में विमान/हेलीकॉप्टर उड़ान का अनुभव; और

(ग) सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित विमान/हेलीकॉप्टर (किसी भी प्रकार) पर कमान पायलट के रूप में 500 घंटे के साथ कमान पायलट के रूप में न्यूनतम 2000 घंटे की उड़ान का अनुभव :

परंतु कि इस प्रकार नियुक्त अधिकारी नियुक्ति की तारीख से छह महीने की अवधि के भीतर अपनी सैन्य उड़ान श्रेणी को नवीनीकृत/चालू कराने में सक्षम हो और यदि अधिकारी अपनी सैन्य उड़ान श्रेणी को नवीनीकृत/चालू कराने में सक्षम नहीं है, तो उसे

	<p>वापस भेजा जा सकता है या छह माह पूर्ण होने की तारीख पर उसकी सेवा समाप्त की जा सकती है।</p> <p>(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-</p> <p>(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपरोक्त पैरा (II) के अधीन प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं और वेतन सारणी स्तर-13क (रु.131100-216600) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी में स्तर -13क (रु.131100-216600) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों एवं उपरोक्त पैरा (II) के अधीन प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और उनकी सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 4 : आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव या विशेष सचिव, गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - सदस्य 3. एक महानिदेशक, अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से - सदस्य 4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

5. नागर विमानन मंत्रालय (डीजीसीए) या रक्षा मंत्रालय (भारतीय वायु सेना) से संयुक्त सचिव अथवा समतुल्य रैंक का अधिकारी	-सहयोजित तकनीकी सदस्य	
--	-----------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. मुख्य इंजीनियर (उप महानिरीक्षक)	02* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)।	स्तर – 13क (रु. 131100-216600)

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन द्वारा, भूतपूर्व सैनिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन।

(11)
<p>(I) प्रोन्नति द्वारा : वेतन सारणी स्तर -13 (रु. 123100-215900) में उप मुख्य इंजीनियर (कमांडेंट), ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ बीस वर्ष की समूह 'क' में सेवा या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा और कमीशन सेवा (शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन द्वारा:- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में अनुरूप पद धारण करते हो; अथवा (ii) वेतन सारणी स्तर -13 (रु.123100-215900) में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ बीस वर्ष की समूह 'क' में सेवा या कमीशन सेवा या शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा हो; और</p> <p>(ख) अधिकारी के पास निम्नानुसार अर्हताएं और अनुभव हो: - (i) मैकेनिकल वायुयान टर्बाइन / हेलीकॉप्टर टर्बाइन की बी-1 में चालू वायुयान मेंटेनेंस इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक हो या सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान टर्बाइन /हेलीकॉप्टर टर्बाइन में बी-2 (एवियोनिक्स) (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित); अथवा मैकेनिकल या इलैक्ट्रीकल या इलेक्ट्रॉनिक्स और टेलीकम्युनिकेशन या एयरोनॉटिकल स्ट्रीम में इंजीनियरिंग डिग्री या समतुल्य का धारक हो और सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर पर टाइप प्रशिक्षित/ टेढ़ा /उड़ान रखरखाव रुपांतरण अर्हता (अपेक्षा के अनुसार समय-समय</p>

पर यथा विहित) प्राप्त हो ; और

(ii) समस्त वायुयान या हेलीकॉप्टर मेंटेनेंस/ उड़ान अर्हता प्रबंधन में कुल 20 वर्षों का अनुभव जिसमें सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान अथवा हेलीकॉप्टर पर पंद्रह वर्षों का अनुभव शामिल है (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित)।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-

(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं और वेतन सारणी स्तर-13क (रु.131100-216600) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी स्तर -13क (रु. 131100-216600) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हो और सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाट्रय पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव या विशेष सचिव, गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - सदस्य 3. एक महानिदेशक, अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से - सदस्य 4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 5. नागर विमानन मंत्रालय (डीजीसीए) या रक्षा मंत्रालय (भारतीय वायु सेना) से संयुक्त सचिव अथवा समतुल्य रैंक का अधिकारी -सहयोजित तकनीकी सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
4. उप मुख्य इंजीनियर (कमांडेंट)	08*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)।	स्तर -13 (रु. 123100-215900)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/ आमेसन द्वारा, भूतपूर्व सैनिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन।	<p>(I) प्रोन्नति द्वारा :- वेतन सारणी स्तर -12 (रु.78800-209200) में ऐसे ज्येष्ठ एयरक्राफ्ट मेंटेनेंस इंजीनियर अथवा ज्येष्ठ एयरक्राफ्ट रेडियो मेंटेनेंस इंजीनियर (द्वितीय कमान अधिकारी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ पंद्रह वर्ष की समूह 'क' में सेवा या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा और कमीशन सेवा (शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेसन :- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में अनुरूप पद धारण करते हो; अथवा</p> <p>(ii) वेतन सारणी स्तर-12 (रु. 78800-209200) में अथवा स्तर-12क (रु. 121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ पंद्रह वर्ष की समूह 'क' में सेवा या कमीशन सेवा या शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा; और</p> <p>(ख) अधिकारी के पास निम्नानुसार अर्हताएं और अनुभव हो:-</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित) द्वारा संचालित वायुयान / हेलीकॉप्टर पर श्रेणी बी-2 (एवियोनिक्स स्ट्रीम) में वायुयान मेंटेनेंस इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक हो; अथवा</p> <p>सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान/हेलीकॉप्टर पर मैकेनिकल स्ट्रीम में श्रेणी ख-1 (मैकेनिकल विमान टर्बाइन/हेलीकॉप्टर टर्बाइन) में वायुयान मेंटेनेंस इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक हो ; अथवा</p> <p>मैकेनिकल या इलेक्ट्रीकल या इलेक्ट्रॉनिक्स और टेलीकम्युनिकेशन या एयरोनॉटिकल स्ट्रीम में इंजीनियरिंग डिग्री या समतुल्य का धारक हो और सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर पर टाइप प्रशिक्षित/ टेस्ट / उड़ान रखरखाव रुपांतरण अर्हता हो (समय-समय पर अपेक्षा के अनुसार यथा विहित) ; और</p> <p>(ii) समस्त वायुयान अथवा हेलीकॉप्टर मेंटेनेंस/ उड़ान अर्हता प्रबंधन में कुल 15</p>

	<p>वर्षों का अनुभव जिसमें सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान अथवा हेलीकॉप्टर पर 10 वर्षों का अनुभव सम्मिलित है (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित)।</p> <p>(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-</p> <p>(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं और वेतन सारणी स्तर-13 (रु.123100-215900) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी में स्तर-13 (रु.123100-215900) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-4: आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <p>1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल - सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा)</p> <p>4. मुख्य इंजीनियर (उप महानिरीक्षक), सीमा सुरक्षा बल - सदस्य</p> <p>5. नागर विमानन महानिदेशालय या रक्षा मंत्रालय (भारतीय वायु सेना) का निदेशक या समतुल्य रैंक का अधिकारी - सहयोजित तकनीकी सदस्य</p>	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)
5. ज्येष्ठ एयरक्राफ्ट मेंटेनेंस इंजीनियर/ ज्येष्ठ एयरक्राफ्ट रेडियो मेंटेनेंस इंजीनियर (द्वितीय कमान अधिकारी)	20*(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय - (योधक)।	स्तर -12 (रु.78800-209200)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)			
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा और 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन, भूतपूर्व सैनिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	<p>(I) प्रोन्नति: वेतन सारणी स्तर -11 (रु.67700-208700) में ऐसे जूनियर एयरक्राफ्ट मेंटेनेंस इंजीनियर (उप कमांडेंट) या जूनियर एयरक्राफ्ट रेडियो मेंटेनेंस इंजीनियर (उप कमांडेंट) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ दस वर्ष की समूह 'क' सेवा में या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा और कमीशन सेवा (शोर्ट सेवा कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रतासेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन द्वारा:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (I) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन सारणी स्तर-12 (रु.78800- 209200) या स्तर-12 क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में समतुल्य पद धारण किया हो; या</p> <p>(II) वेतन सारणी स्तर -11 (रु.67700-208700) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ समूह 'क' में दस वर्ष की सेवा या कमीशन सेवा या शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा पूरी की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो:-</p> <p>(I) (i) मैकेनिकल स्ट्रीम में ख-1 (मैकेनिकल एरोप्लेन टर्बाइन/हेलीकॉप्टर टर्बाइन) श्रेणी में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति अथवा वायुयान पर एवियोनिक्स स्ट्रीम या सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित हेलीकॉप्टर (अपेक्षा के अनुसार समय-समय पर यथा विहित) में ख-2 श्रेणी धारक हो; या</p> <p>(ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स और टेलीकम्युनिकेशन या एयरोनॉटिकल स्ट्रीम में इंजीनियरिंग या समतुल्य डिग्री धारक हो और सीमा सुरक्षा बल द्वारा संचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर पर टाइप प्रशिक्षित/ टेस्ट / उड़ान रखरखाव रुपांतरण में अर्हता प्राप्त हो; और</p>			

	<p>(II) वायुयान अनुरक्षण/उड़ान अर्हता प्रबंधन के क्षेत्र में कुल दस वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-</p> <p>(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं एवं वेतन सारणी स्तर-12क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी स्तर – 12क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और सेवा में व्यवधान 2 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पण -1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण -2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण -3 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -4: आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - अध्यक्ष महानिरीक्षक, (अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा) सीमा सुरक्षा बल - सदस्य मुख्य इंजीनियर (उप महानिरीक्षक), सीमा सुरक्षा बल - सदस्य निदेशक, गृह मंत्रालय - सदस्य नागर विमानन महानिदेशालय या रक्षा मंत्रालय (भारतीय वायु सेना) से निदेशक या समतुल्य पद का अधिकारी - सहयोजित तकनीकी सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
6. कमांडेंट (मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी)	01* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय - (योधक)।	स्तर -13 (रु.123100-215900)

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संबिदा सहित)/आमेलन द्वारा, भूतपूर्व सैनिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।

(11)
<p>I. प्रोन्नति: वेतन सारणी स्तर -12 (रु.78800-209200) में उपकरण अधिकारी/ ज्येष्ठ स्टोर प्रोविजनिंग अधिकारी (द्वितीय कमान अधिकारी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ पंद्रह वर्ष की समूह 'क' सेवा या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा और कमीशन सेवा (शॉर्ट सेवा कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संबिदा सहित)/आमेलन द्वारा:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) वेतन सारणी स्तर -13 (रु.123100- 215900) में समतुल्य पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) वेतन सारणी स्तर-12 (रु.78800-209200) या वेतन सारणी स्तर -12क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 15 वर्ष की समूह 'क' सेवा या कमीशन सेवा या शॉर्ट सर्विस कमीशन सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ;</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से एक वर्ष का स्नातकोत्तर डिप्लोमा या सामग्री प्रबंधन में कारबार प्रशासन में मास्टर ; और</p> <p>(iii) लॉजिस्टिक प्रबंधन, स्टोर प्रोविजनिंग में पंद्रह वर्ष का अनुभव और विमानन सामानों की खरीद और आयात से संबंधित प्रक्रिया और इन्वेंट्री नियंत्रण की आधुनिक पद्धति और स्टोर अकाउंटिंग और इसके प्रशासन का ज्ञान।</p> <p>(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-</p> <p>(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने</p>

वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं एवं वेतन सारणी स्तर-13 (रु.123100- 215900) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन तालिका स्तर -13 (रु.123100- 215900) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक न हो।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4:- आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल -अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय -सदस्य	
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल -सदस्य	
4. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल -सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	

(1)	(2)	(3)	(4)
7. उपकरण अधिकारी / ज्येष्ठ स्टोर प्रोविजनिंग अधिकारी (द्वितीय-कमान-अधिकारी)	03* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय (योधक)	वेतन सारणी -12 (रु 78800-209200)

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन द्वारा। पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प कालीन

		संविदा सहित)/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन
--	--	---

(11)

(I)प्रोन्नति:- वेतन सारणी स्तर-11 (रु 67700-208700) में ऐसे लॉजिस्टिक अधिकारी (उप कमांडेंट) जिन्होंने समूह 'क' में दस वर्षों की सेवा के साथ उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है या कमीशन सेवा या संचयी समूह 'क' सेवा तथा कमीशन सेवा (शार्ट कमीशन सेवा सहित) पूरी की हो।

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(II)प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) /आमेलन द्वारा:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) वेतन सारणी स्तर-12 (रु.78800-209200) या स्तर 12क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिक) में समतुल्य अथवा सदृश या वेतन सारणी के स्तर -11 (रु. 67700-208700) में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो; और

(ii) समूह 'क' में दस वर्षों की सेवा या कमीशन सेवा (शार्ट कमीशन सेवा सहित);और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो-

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;

(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंधन में एक वर्ष का स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री हो; और

(iii) लाजिस्टिक प्रबंधन, स्टोर प्रोविजनिंग में दस वर्ष का अनुभव तथा विमानन सामग्री की खरीद और आयात से संबंधित प्रक्रिया और माल सूची नियंत्रण की आधुनिक पद्धति और स्टोर लेखा एवं प्रशासन की जानकारी हो।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-

(i)प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं एवं प्रतिनियुक्ति हेतु जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं तथा वेतन सारणी स्तर 12क (रु.121200-212400) (रक्षा बल कार्मिकों के लिए) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन तालिका स्तर- 12क (रु. 121200- 212400) (रक्षा बल कार्मिकों के लिए) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4:- आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल -अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल -सदस्य	
3. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल -सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	
4. निदेशक गृह मंत्रालय -सदस्य	

(1)	(2)	(3)
8. लॉजिस्टिक अधिकारी (उप कमांडेंट)	03* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय (योधक)

(4)	(5)	(6)
स्तर-11 (67700-208700 रूपए)	चयन द्वारा	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालीन संविदा सहित/आमेलन, भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन

11
(I) प्रोन्नति द्वारा: वेतन सारणी स्तर 10 (रु. 56100-177500) में सहायक कमांडेंट (लॉजिस्टिक अधिकारी) के रूप में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमति सेवा
टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) /आमेलन:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक उपक्रम के ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) वेतन सारणी स्तर 11 (रु. 67700-208700) में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हो, या

(ii) वेतन सारणी स्तर-10 (रु. 56100-177500) में पांच वर्ष की नियमित सेवा, और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंधन में एक वर्ष का स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर; और

(iii) लॉजिस्टिक प्रबंधन स्टोर प्रोविजनिंग में पांच वर्ष का अनुभव तथा विमानन सामग्री की खरीद और आयात से संबंधित प्रक्रिया और विमानन माल सूची नियंत्रण की आधुनिक पद्धति, स्टोर, लेखा एवं प्रशासन की जानकारी हो।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-

(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं एवं वेतन सारणी स्तर-11 (रु. 67700-208700) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी स्तर – 11 (रु. 67700-208700) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित अर्हताएं व अनुभव रखते हों एवं उनकी सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं हो।

टिप्पण -1: पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले अर्धसैनिक बलों या सशस्त्र बलों के कार्मिकों को वरीयता दी जाएगी।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-4: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-5: आमेलन केवल केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

(12)	(13)
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल। - अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल। - सदस्य	
3. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल। - सदस्य	

4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय।	- सदस्य
--	---------

(1)	(2)	(3)	(4)
9. सहायक कमांडेंट (लॉजिस्टिक्स)	07* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय (योधक)।	स्तर -10 (रु. 56100-177500)

(5)	(6)
चयन	<p>पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में निवास करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, लाहौल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री के साथ व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>(ii) वांछनीय अर्हता:- मान्यता प्राप्त संगठन से लॉजिस्टिक्स या एविएशन संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) शारीरिक दक्षता परीक्षा (पीईटी), लिखित परीक्षा और साक्षात्कार :- सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित और अनुमोदित स्कीम के अनुसार।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	नब्बे प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालीन संविदा सहित) / आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन) और 10 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।

(11)
<p>(II) प्रोन्नति: वेतन सारणी स्तर -7 (रु.44900-142400) में निरीक्षक (स्टोरमैन) के साथ ग्रेड में निरीक्षक (स्टोरमैन) के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा और लॉजिस्टिक प्रबंधन या विमानन स्टोर्स में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण -2: मूल भर्ती नियम 2011 में संशोधन जारी होने की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा समान रहेगी।

(II) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/ आमेसन द्वारा: - केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधिकारी, -

(क) वेतन सारणी स्तर-10 (रु.56100-177500) में नियमित रूप से समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा

वेतन सारणी स्तर-7 (रु. 44900-142400) में पांच वर्ष की नियमित सेवा; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए :-

(i) प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं एवं वेतन सारणी स्तर-10 (रु. 56100-177500) में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) पुनर्नियोजन:- सशस्त्र बल/तटरक्षक/ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के सेवानिवृत्त कार्मिक जो वेतन सारणी स्तर-10 (रु. 56100-177500) में समतुल्य पद धारण किए हुए हों, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट अर्हता एवं अनुभव हैं और उनकी सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं हो।

टिप्पण -1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-4: आमेसन केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी होगा।

(12)	(13)
प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	- अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा)	- सदस्य

3. कमांडेंट (मुख्य लॉजिस्टिक्स अधिकारी) या उपकरण अधिकारी / ज्येष्ठ स्टोर प्रोवीजनिंग अधिकारी (द्वितीय कमान अधिकारी), सीमा सुरक्षा बल	- सदस्य	
4. उप सचिव गृह मंत्रालय	- सदस्य	

[फा. सं. सी-17/03/2020/कार्मिक-गोपनीय/सीसुबल]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th October, 2023

G.S.R. 800(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' Combatised posts) Recruitment Rules, 2011, insofar as it relates to the posts of Senior Captain (Inspector General), Senior Operations Officer (Deputy Inspector General), Chief Engineer (Deputy Inspector General), Deputy Chief Engineer (Commandant), Senior Aircraft Maintenance Engineer/ Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer (Second-in-Command), Commandant (Chief Logistic Officer), Equipment Officer/ Senior Stores Provisioning Officer (Second-in-Command), Logistics Officer (Deputy Commandant) and Assistant Commandant (Logistics), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Border Security Force (Air Wing) under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' Combatised posts) Cadre, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and level in the Pay Matrix.— The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Superannuation.— (1) The officers appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as notified by the Central Government from time to time:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of sixty years.

6. Seniority.— The inter-se-seniority of officers appointed to the posts in different categories or grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders or instructions issued by the Central Government from time to time.

7. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Medical fitness.- (i) Medical standard for promotion:- Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I and for those who are flying Aircrafts shall also have the flying fitness as per norms of the relevant regulatory authority issued from time to time, shall be eligible for promotion to the posts specified in the column (1) of the Schedule.

(ii) Medical and physical standard for direct recruits:- Only those persons who are medically and physically fit as specified in the Ministry of Home Affairs guidelines dated 20.05.2015 on recruitment of medical examinations in Central Armed Police Forces and Assam Rifles and as per the scheme prescribed by the Central Government and subsequent amendments thereon from time to time shall be eligible for appointment to the posts specified in the column (1) of the Schedule. In addition, the persons to be recruited for induction in the flying branch shall also have the flying fitness as per norms of the relevant regulatory authority as amended from time to time:

Provided that, for induction in the flying branch, medical examination shall be done at the medical centers nominated or approved by the relevant regulatory authority.

9. Appointment.- Officers who have completed their qualifying or eligibility criteria as contained in the Schedule annexed to these rules, shall be considered for appointment to the grades:

Provided that nothing contained in this rule shall apply to the officers holding the post on regular basis before the publication of these rules:

Provided further that the officers so appointed shall have to qualify the requisite qualifications within a period of two years from the date of their appointment to the grades and the department shall provide necessary opportunity for obtaining endorsement for conversion training and to complete the required Flying Hours:

Provided also that the requirement of total group 'A' service for promotion to subsequent higher grades in hierarchy shall stand reduced by five years in respect of direct recruited Deputy Commandant (Pilot/Junior Aircraft Maintenance Engineer) for their future promotions.

10. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, Government servants and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

12. Interpretation. - If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Senior Captain (Inspector General)	02* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level-14 (Rs.144200-218200)

Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Fifty per cent. by promotion. Fifty per cent. by deputation (including Short - term contract)/ absorption, for Ex-servicemen—Deputation and Re-employment.

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption or re-employment, grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made.

(11)

(I) Promotion.- Captain Pilot (Deputy Inspector General) and Senior Operations Officer (Deputy Inspector General) with two years' regular service in Level -13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix with total twenty four years' of Group 'A' service or Commissioned service or Cumulative Group 'A' and Commissioned Service and having following qualifications-

(A) (i) Current Airlines Transport Pilot's License for Aeroplane or Commercial Pilot License for Aeroplane with current Flight Radio Telephone Operator's License with current instrument rating on Aircraft; and

(ii) experience to fly aircraft as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Directorate General of Civil Aviation Norms; and

(iii) minimum 2500 hours as Pilot-in-Command on Aircraft with 1500 hours as Pilot-in-Command on the type (any variant) of Aircraft operated by Border Security Force; or

(B) (i) Current Airlines Transport Pilot's License for Helicopter or Commercial Helicopter Pilot's License with current Flight Radio Telephone Operator's License with current Instrument rating on Helicopters (The current instrument Rating is applicable for the helicopter cleared for Instrument Flight Rules flying); and

(ii) experience to fly helicopter as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Directorate General of Civil Aviation Norms; and

(iii) minimum 2500 hours as Pilot-in-Command on Helicopter with 1000 hours Pilot-in-Command on the type (any variant) of Helicopter operated by Border Security Force; or

(C) (i) Current military flying Category with Instrument Rating of "A/B" Master Green on the type (any variant) of Helicopter or Aircraft operated by Border Security Force; and

(ii) experience to fly helicopter or aircraft as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Military Norms; and

(iii) minimum 2500 hours as Pilot in-Command on Helicopter or aircraft with 1000 hours Pilot-in-Command on the type (any variant) of Helicopter or Aircraft operated by Border Security Force.

Note-1.- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in the respective grade or post.

Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(II) Deputation (including short-term contract)/Absorption:- Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:

(a) holding analogous posts in Level-14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix with twenty four years' of Group 'A' service or Commissioned service or Cumulative Group 'A' and Commissioned Service and possessing the qualifications and experience as specified for promotion; or

(b) Officers in the rank of Air Vice Marshal from Indian Air Force (Flying Branch-Transport or Helicopter Pilot) holding analogous posts with twenty four years' Group-A service or Commissioned service.

(III) For Ex-Servicemen:-

(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputation in para (II) above and held equivalent post in Level-14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as specified for deputation in para (II) above and held equivalent post in Level -14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix in the Armed Forces of the Union and the break in service should not be more than two years.

Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed five years.

Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-eight years on the date of receipt of application.

Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.

If a Departmental Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :- 1. Secretary, Ministry of Home Affairs. - Chairman 2. Director General, Border Security Force. - Member 3. One Director General, from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman). - Member 4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member 5. Officer above the rank of Joint Secretary or equivalent from Ministry of Civil Aviation (DGCA) or Ministry of Defence (Indian Air Force). - Co-opted Technical Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Senior Operations Officer (Deputy Inspector General)	01* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatized).	Level-13A (Rs. 131100-216600)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)/ absorption, for ex-servicemen— Deputation/Re-employment.	(I)Promotion:- Commandant (Pilot) with two years' regular service as Commandant (Pilot) in the Level-13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix with twenty years' of Group 'A' Service or Commissioned service or Cumulative of Group A Service and Commissioned Service (including Short Service Commissioned service) and possessing qualification and experience as prescribed under:- (A) (i) Current Airlines Transport Pilot's License for Aeroplane with current Flight Radio Telephone Operator's License with current instrument rating on

	<p>the type (any variant) of aircraft operated by Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement); and</p> <p>(ii) experience to fly aircraft as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Directorate General of Civil Aviation Norms; and</p> <p>(iii) minimum 2000 hours as Pilot in command on Aircraft with 1000 hours Pilot in command on the type (any variant) of Aircraft operated by Border Security Force; or</p> <p>(B) (i) Current Airline Transport Pilot License for Helicopter or Current Helicopter Commercial Pilot's License with current Flight Radio Telephone Operator's License with current Instrument Rating (the Current Instrument Rating is applicable for the helicopters cleared for Instrument Flight Rules flying) on the type (any variant) of Aircraft or Helicopters operated by Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement); and</p> <p>(ii) experience to fly helicopter as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Directorate General of Civil Aviation Norms; and</p> <p>(iii) minimum 2000 hours as Pilot in Command on helicopter with 500 hours Pilot in command on the type (any variant) of Helicopter operated by Border Security Force; or</p> <p>(C) (i) Current military Flying Category with Instrument Rating of 'A/B' Master Green/'B' Green on the type (any variant) of Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force; and</p> <p>(ii) experience to fly aircraft or helicopter as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Military Norms.</p> <p>(iii) minimum flying experience of 2000 hours as Pilot in Command on aircraft or helicopter with 500 hours Pilot in command on the type (any variant) of Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short-term contract)/Absorption:- Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings,-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts or equivalent post in Level-13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix, or</p> <p>(ii) with two years' regular service in Level- 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix or Level- 13 (Rs.130600-215900) (Defense Force Personnel) in the pay matrix with twenty years' of Group 'A' Service or Commissioned Service or Short Service Commissioned service; and</p> <p>(B) possessing qualifications and experience as specified in paragraphs (A) or (B) for promotion or as specified below:-</p> <p>(a) Current/held military flying Category with Instrument Rating 'A'/'B' Master Green/'B' Green on the type (any variant) of Aircraft or Helicopters operated by Border Security Force with flying fit medical category; and</p>
--	--

	<p>(b) flying experience of having flown aircraft or helicopter as Pilot-in-Command with Very Important Persons as per Military Norms; and</p> <p>(c) minimum flying experience of 2000 hours as Pilot in Command with 500 hours Pilot in command on the type (any variant) of Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force:</p> <p>Provided that the officer so appointed is able to get his military flying category renewed or current within a period of six months from the date of appointment and if the officer is not able to get his military flying category renewed or current, he may be repatriated or his service may be terminated on the date of completion of six months.</p> <p>(III) For Ex-Servicemen:-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel, holding equivalent post in Level-13A (Rs.131100 - 216600) in the pay matrix, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputation under para (II) above shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel, holding equivalent post in Level-13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as prescribed for Deputation under para (II) above, and the break in service should not be more than two years.</p> <p>Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.</p> <p>Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary or Special Secretary, Ministry of Home Affairs - Chairman 2. Director General, Border Security Force. - Member 3. One Director General, from other Central Armed Police Forces. - Member 4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member 5. Officer in the rank of Joint Secretary or equivalent from Ministry of Civil Aviation (DGCA) or Ministry of Defence (Indian Air Force). - Co-opted Technical Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Chief Engineer (Deputy Inspector General)	02* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level- 13A (Rs. 131100-216600)

(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)/absorption, for ex-servicemen— Deputation/ Re-employment.

(11)
<p>(I) Promotion: Deputy Chief Engineer (Commandant) in the Level-13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix with two years' regular service in the grade with twenty years' of Group 'A' service or Commissioned Service or Cumulative of Group 'A' Service and Commissioned Service (including Short Service Commissioned service).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in the Level-13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix with twenty years' of Group 'A' service or Commissioned service or Short Service Commissioned service; and</p> <p>(B) possessing qualifications and experience as under:-</p> <p>(i) holder of current Aircraft Maintenance Engineer License in Category B-I Mechanical-Aeroplane Turbine/Helicopter Turbine or B-2 (Avionics) (as prescribed from time to time as per requirement) on Aircraft or Helicopters operated by Border Security Force; or</p> <p>holder of Engineering Degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Telecommunications or Aeronautical stream and Type Trained/Tetra/ Maintenance Conversion Flight Qualified (as prescribed from time to time as per requirement) on Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force; and</p> <p>(ii) total Aircraft or Helicopter maintenance experience/ Airworthiness management experience of twenty years including fifteen years on aircraft or helicopter operated by Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement).</p> <p>(III) For Ex-Servicemen:-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputation and held equivalent post in Level -13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix, shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level-13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.</p> <p>Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.</p>

Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary or Special Secretary, Ministry of Home Affairs - Chairman 2. Director General, Border Security Force. - Member 3. One Director General, from other Central Armed Police Forces. - Member 4. Joint Secretary, From Ministry of Home Affairs - Member 5. Officer in the rank of Joint Secretary or equivalent from Ministry of Civil Aviation (DGCA) or Ministry of Defence (Indian Air Force). - Co-opted Technical Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Deputy Chief Engineer (Commandant)	08*(2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level-13 (Rs. 123100-215900)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion, failing which by deputation (including short term contract)/absorption, for Ex-servicemen—Deputation/Re-employment.	<p>(I) Promotion:- Senior Aircraft Maintenance Engineer or Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer (Second-in-Command) in the Level-12 (Rs.78800-209200) in the pay matrix with five years' regular service in the grade with fifteen years' of Group 'A' service or Commissioned Service or Cumulative of Group 'A' Service and Commissioned Service (including Short Service Commissioned service).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the Level-12 (Rs.78800-209200) or Level-12A (Rs.121200-212400) (Defence Force Personnel) in the pay matrix with fifteen years' of Group 'A' service or Commissioned Service or short</p>

	<p>service commissioned service; and</p> <p>(B) Possessing qualifications and experience as under:-</p> <p>(i) holder of Aircraft Maintenance Engineers license in category B-2 (Avionics stream) on aircraft or helicopter operated by Border Security Force (as prescribed from time to time); or</p> <p>holder of Aircraft Maintenance Engineers License in category B-I (Mechanical Aeroplane Turbine/Helicopter Turbine) in Mechanical stream on aircraft or helicopter operated by Border Security Force; or</p> <p>holder of Engineering Degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Tele-communications or Aeronautical stream and type Trained/Tetra/Maintenance Conversion Flight qualified on Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement); and</p> <p>(ii) total Aircraft or Helicopter maintenance experience/ airworthiness management experience of fifteen years' including ten years' experience on maintenance of Aircraft or Helicopters operated by the Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement).</p> <p>(III) For Ex-Servicemen :-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel, holding equivalent post in Level -13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for deputation shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level- 13 (Rs.123100-215900) of pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.</p> <p>Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.</p> <p>Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or Union territories.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</p> <p>1. Director General, Border Security Force. - Chairman</p> <p>2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member</p> <p>3. Inspector General, Border Security Force, (as may nominated by Chairman). - Member</p>	Not applicable.

4. Chief Engineer (Deputy Inspector General), Border Security Force.	- Member	
5. Officer of the rank of Director or equivalent from Directorate General Civil Aviation or Ministry of Defence (Indian Air Force)	- Co-opted Technical Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Senior Aircraft Maintenance Engineer/ Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer (Second-in-Command)	20*(2023) * Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level-12 (Rs. 78800-209200)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
60 per cent. by promotion failing which by deputation (including short term contract) and 40 per cent. by deputation (including short term contract)/ absorption, for Ex- Servicemen Deputation/ Re-employment	<p>(I) Promotion: Junior Aircraft Maintenance Engineer (Deputy Commandant) or Junior Aircraft Radio Maintenance Engineer (Deputy Commandant) in Level-11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix and having five years' regular service in the grade with ten years' of Group 'A' service or commissioned service or Cumulative Group 'A' Service and Commissioned Service (including short service commissioned service).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in Level-12 (Rs.78800-209200) or Level-12A (Rs.121200-212400) (Defence Force Personnel) in the pay matrix of the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the Level-11 (Rs. 67700- 208700) in the pay matrix with total ten years' of group 'A' service or Commissioned service or short service commission service; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience as under:-</p> <p>(I) (i) holder of current Aircraft Maintenance Engineers License in category of B-I (Mechanical Aeroplane Turbine/Helicopter Turbine) in Mechanical stream or B-2 in Avionics streams on Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force (as prescribed from time to time as per requirement); or</p> <p>(ii) holder of Engineering Degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Telecommunications or Aeronautical stream and Type Trained/Tetra/Maintenance Conversion Flight qualified on Aircraft or Helicopter operated by Border Security Force; and</p> <p>(iii) total ten years experience in the field of aircraft maintenance/ airworthiness management.</p> <p>(III) For Ex-Servicemen:-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment :- The Armed Forces Personnel, holding equivalent post in Level -12A (Rs.121200-212400) (Defense Force personnel) in the pay matrix, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and</p>

	<p>having the requisite experience and qualifications as prescribed for deputation shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level -12A (Rs.121200-212400) (Defense Force personnel) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.</p> <p>Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed Four years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.</p> <p>Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or Union territories.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</p> <p>1. Director General, Border Security Force. - Chairman</p> <p>2. Inspector General, Border Security Force, (as may be nominated by the Chairman). - Member</p> <p>3. Chief Engineer (Deputy Inspector General), Border Security Force. - Member</p> <p>4. Director, Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>5. Officer of the rank of Director, or equivalent from Director General Civil Aviation or Ministry of Defence (Indian Air Force) - Co-opted Technical Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Commandant (Chief Logistic Officer)	01* (2023) * Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level-13 (Rs. 123100-215900)

(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by Deputation (including short-term contract)/ absorption, for Ex-servicemen – Deputation/Re-employment.

(11)
I. Promotion: Equipment Officer/ Senior Stores Provisioning Officer (Second-in-Command) in Level-12 (Rs.78800-209200) in the Pay Matrix with five years' regular service in the grade with fifteen years of Group 'A' service or

Commissioned Service or Cumulative of Group 'A' Service and Commissioned Service (including short service commission service).

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:

(a) (i) holding analogous or equivalent posts in Level-13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix; or

(ii) with five years' regular service in the Level-12 (Rs.78800-209200) in the pay matrix or Level-12A (Rs.121200-212400) (Defence Force Personnel) in the pay matrix with fifteen years, of Group 'A' service or Commissioned service or short service commission service, and

(b) possessing qualifications and experience as under:-

- (i) Degree from a recognised University;
- (ii) One year Postgraduate Diploma or Master of Business Administration in material management from a recognised Institute or University; and
- (iii) fifteen years' experience in logistic management, Stores Provisioning and knowledge of procedure relating to purchase and imports of aviation goods and modern method of inventory control and in Stores Accounting and its Administration.

(III) For Ex-Servicemen :-

(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for deputation and held equivalent posts in Level -13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level- 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.

Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed five years.

Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.

Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or Union territories.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</p> <p>1. Director General, Border Security Force. - Chairman</p> <p>2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member</p>	<p>Not applicable.</p>

3. Inspector General, Border Security Force	- Member	
4. Deputy Inspector General, Border Security Force. (as nominated by Chairman)	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Equipment Officer /Senior Stores Provisioning Officer (Second-in-Command)	03*(2023) * Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial (Combatised).	Level -12 (Rs. 78800-209200)

(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Fifty per cent. by Promotion failing which by Deputation (including short term contract)/ absorption; Fifty per cent. by deputation (including short term contract)/ absorption, for Ex-servicemen– Deputation/Re-employment.

(11)
<p>(I) Promotion: Logistics Officer (Deputy Commandant) in Level-11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix with five years' regular service in the grade with ten years' of Group 'A' service or Commissioned Service or Cumulative of Group A service and Commissioned Service (including short service commission service).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous or equivalent posts in Level-12 (Rs.78800-209200) in the pay matrix or Level 12A (Rs.121200–212400) (Defence Force personnel) in the pay matrix or with five years regular service in the Level-11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix; and</p> <p>(ii) with ten years' of Group 'A' service or Commissioned service (including short service commission service); and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience as under:-</p> <p>(i) Degree from recognized university;</p> <p>(ii) One year Postgraduate Diploma or Master of Business Administration in material management from recognized Institute or University; and</p> <p>(iii) ten years' experience in Logistics Management, Stores Provisioning and knowledge of procedure relating to purchase and imports of aviation goods and modern method of inventory control and in Stores Accounting and Administration.</p> <p>(III) For Ex-Servicemen :-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputation and holding equivalent post in Level-12A (Rs.121200-212400) (Defence Force personnel) in the pay matrix, shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level -12A (Rs.121200-212400) (Defence Force personnel) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.

Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed four years.

Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.

Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :- 1. Director General, - Chairman Border Security Force. 2. Inspector General, - Member Border Security Force. 3. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force. (as nominated by Chairman) 4. Director, - Member Ministry of Home Affairs	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
8. Logistics Officer (Deputy Commandant)	*03 (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non Ministerial (Combatised)

(4)		(5)	(6)
Level- 11 (Rs.67700-208700)		Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short term contract)/absorption, for Ex-servicemen–Deputation/Re-employment.

(11)
<p>(I) By Promotion: Assistant Commandant (Logistics) in Level-10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or equivalent posts in Level-11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix; or</p>

<p>(ii) with five years' regular service in the Level- 10 (Rs. 56100- 177500) in the pay matrix, and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience as under:-</p> <p>(i) Degree from a recognized University;</p> <p>(ii) One year Postgraduate Diploma or Master of Business Administration in material management from recognized Institute or University; and</p> <p>(iii) possessing five years' experience in Logistic Management Stores Provisioning and knowledge of procedure relating to purchase and imports of aviation goods and modern method of inventory control, Stores, Accounting and its Administration.</p> <p>(III) For Ex-Servicemen :-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputation and holding equivalent post in Level -11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix, shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces personnel holding equivalent post in Level -11(Rs.67700-208700) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for deputation and the break in service should not be more than two years.</p> <p>Note-1: Preference will be given to the Para-military or Armed Force personnel who are fulfilling the eligibility criteria.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.</p> <p>Note-4: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Note-5: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</p> <p>1. Director General, - Chairman Border Security Force.</p> <p>2. Inspector General, - Member Border Security Force.</p> <p>3. Deputy Inspector General , - Member Border Security Force.</p> <p>4. Director or Deputy Secretary, - Member Ministry of Home Affairs.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Assistant Commandant (Logistics)	07* (2023) * Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Level-10 (Rs. 56100-177500)

(5)	(6)
Selection	<p>Not exceeding thirty five years. (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Governments from time to time)</p> <p>Note :The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates residing in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union territory of Ladakh, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Qualification:</p> <p>(i) Degree from a recognised University or Institution alongwith Master of Business Administration or Postgraduate Diploma from a recognised university or institution in Material Management.</p> <p>(ii) Desirable Qualification:- One year experience in Logistics or Aviation related field from a recognised organisation.</p> <p>(iii) Physical Efficiency Test (PET), written examination and Interview:- As per the scheme prescribed and approved by competent authority.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits.	90 per cent. by deputation (including short term contract)/ Absorption failing which by Direct Recruitment (For Ex Servicemen-Deputation/Re-employment) and 10 per cent. by Promotion

(11)
<p>(I) Promotion: Inspector (Storeman) in the Level-7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix with five years' regular service as Inspector (Storeman) in the grade and having five years' experience in Logistic Management or Aviation stores.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note -2: The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of issue of amendment to the principal Recruitment Rules, 2011.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract)/Absorption:- Officers of Central Government or State Governments or Union territories or the Public Sector undertakings,-</p> <p>(a) holding analogous posts in the Level-10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix on regular basis; or having five years' regular service in the Level-7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience as specified for direct recruitment under column (7).</p> <p>(III) For Ex-Servicemen:-</p> <p>(i) Deputation and Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruitment and holding equivalent post in the Level- 10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(ii) Re-employment:- The retired Armed Forces/Coast Guard/Central Government/State Government personnel holding equivalent post in the Level-10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix, possessing qualifications and experience as specified for direct Recruitment and the break in service should not be more than two years.</p>

Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the date of receipt of application.

Note-3: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-4: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Governments or the Union territories.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation, consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force - Chairman 2. Inspector General, Border Security Force (to be nominated by the Chairman) - Member 3. Commandant (Chief Logistic Officer) or Equipment Officer /Senior Stores Provisioning Officer (Second-in-Command), Border Security Force - Member 4. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. C-17/03/2020/Pers-Confdl/BSF]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy. (Pers)